

# AVISO DE PRIVACIDAD PARA CANDIDATOS

## Introducción

En el marco de cualquier proceso de contratación, el Grupo Carmignac (en adelante, «**Carmignac**», «**nosotros**», «**nuestro**») recopila y realiza tratamientos de datos personales de los candidatos. Este Aviso de privacidad establece las categorías de datos personales que recopilamos sobre usted, cómo los recopilamos, los utilizamos y con quién los compartimos, de conformidad con el Reglamento General de Protección de Datos (en adelante, el «**RGPD**»).

Por **datos personales** se entiende cualquier información que le incumba, como su nombre o información de contacto. Los datos personales no incluyen datos que hayan sido desprovistos de elementos identificativos, como los datos derivados de la monitorización para la igualdad de oportunidades, que se lleva a cabo de manera anónima.

Carmignac es un **responsable de tratamiento de datos**. Esto implica que nos encargamos de decidir cómo mantenemos y utilizamos los datos personales que le conciernen. Si tiene alguna duda acerca del presente Aviso de privacidad, puede ponerse en contacto con nosotros en [dpo@carmignac.com](mailto:dpo@carmignac.com).

## ¿Qué información recopilamos sobre usted y para qué la utilizamos?

Los tipos de datos personales que le conciernen y que podemos recopilar, mantener y utilizar figuran en la siguiente tabla y, en cada caso, hemos especificado la finalidad y nuestro «fundamento jurídico» para su tratamiento. La legislación específica determinados «fundamentos jurídicos» que nos autorizan a utilizar sus datos personales. Lo más común es que nos basemos en uno o varios de los fundamentos jurídicos que figuran a continuación para el tratamiento de sus datos personales:

- cuando sea necesario para el **cumplimiento de una obligación legal** a la que estamos sujetos; y/o
- cuando sea necesario a los efectos de nuestros **intereses legítimos** o de los de un tercero, salvo cuando dichos intereses se vean anulados por sus intereses o derechos y libertades fundamentales, que requieren la protección de sus datos personales.

Cuando Carmignac se basa en intereses legítimos como motivo para el tratamiento de los datos, ha considerado si dichos intereses se ven anulados o no por los derechos y libertades de los candidatos y ha llegado a la conclusión de que no lo están.

<b>Categoría de datos personales</b>	<b>Ejemplos</b>	<b>Finalidad</b>	<b>Fundamento jurídico para el tratamiento</b>	<b>Interés legítimo (cuando proceda)</b>
Datos de contacto	Nombre, dirección, dirección de correo electrónico y número de teléfono	Para fines administrativos durante el proceso de contratación	Intereses legítimos Para tomar medidas antes de formalizar un contrato con los candidatos y para su ejecución	Para ponernos en contacto con los candidatos durante el proceso de contratación
Documentos relativos a la candidatura facilitados por los candidatos	Formulario de candidatura, CV y carta de presentación	Para evaluar a los candidatos y hacer una preselección para la entrevista	Intereses legítimos	Para tomar decisiones de contratación y mantener los estándares de integridad y excelencia en el personal de la Firma

Documentos de candidatura generados por la Firma	Comentarios y notas de entrevistas u otros procesos de selección	Para evaluar la candidatura y tomar decisiones de contratación	Intereses legítimos	Para tomar y justificar decisiones de contratación y mantener los estándares de integridad y excelencia en nuestro personal
Detalles acerca de la remuneración actual	Nivel actual de sueldo y prestaciones	Para tomar decisiones sobre el paquete financiero que se ofrece	Intereses legítimos	Para garantizar que se ofrezcan a los candidatos unos paquetes financieros adecuados y competitivos.

### Categorías especiales de datos personales

Algunos datos personales son más sensibles y requieren un mayor nivel de protección.

Trataremos datos personales de categorías especiales cuando tengamos un fundamento jurídico para ello y, sobre todo, cuando sea necesario:

- a los efectos de cumplir con nuestras obligaciones y ejercitar derechos específicos en el ámbito del derecho laboral (en adelante, **obligaciones según la legislación laboral**); y/o
- para evaluar su **capacidad de trabajo**.

Sin embargo, en circunstancias determinadas, es posible que debamos tratar datos de categorías especiales relativos a los candidatos para responder y defendernos ante **acciones judiciales**.

Las categorías especiales de datos que le conciernen y que podemos recopilar, mantener y utilizar figuran en la siguiente tabla y, en cada caso, hemos especificado la finalidad y nuestro «fundamento jurídico» para su tratamiento.

<b>Categoría de categorías especiales de datos personales</b>	<b>Ejemplos</b>	<b>Finalidad</b>	<b>Fundamento jurídico para el tratamiento</b>
Información médica/sanitaria proporcionada en el marco del proceso de candidatura	Detalles relativos a cualquier discapacidad	Para realizar ajustes razonables en el proceso de contratación	Cumplimiento de las obligaciones legales y de las obligaciones según la legislación laboral
Información de inmigración	Pasaporte, carné de conducir, visado, permiso de trabajo	Para comprobar su derecho a trabajar en el país para el que ha presentado su candidatura.	Cumplimiento de las obligaciones legales y de las obligaciones según la legislación laboral

No le exigimos que nos facilite ninguna categoría especial de datos personales más allá de los descritos en la tabla anterior. Le recomendamos que no incluya más categorías especiales de datos personales en su candidatura, dado que resulta poco probable que vayan a ser relevantes para el proceso.

#### **¿Qué ocurre si no proporciona los datos personales que solicitamos?**

No está sujeto a ninguna obligación legal o contractual de proporcionar los datos que Carmignac solicita durante el proceso de contratación. No obstante, si no desea facilitar la información, cabe la posibilidad de que no podamos llevar su candidatura a las siguientes fases del proceso. En tal caso, se lo notificaremos.

#### **Cambio de finalidad**

Solamente utilizaremos sus datos personales para las finalidades respecto de las que se recopilaron (según lo mencionado en el apartado de Finalidad anterior), salvo que consideremos razonablemente que hemos de utilizarlos por otro motivo y que dicho motivo sea compatible con la finalidad original. Si necesitamos utilizar sus datos personales para una finalidad distinta, se lo notificaremos y le explicaremos el fundamento jurídico que nos lo permite.

### **¿Cómo recopilamos esta información?**

Además de los datos que recopilamos sobre usted durante el proceso de contratación, podemos recibir información personal acerca de usted por parte de terceros, por ejemplo:

- consultores de contratación;
- empresas de comprobación de antecedentes;
- empleadores anteriores; y
- referencias

### **¿Con quién compartiremos su información?**

Compartiremos su información internamente, incluido con otras entidades de nuestro grupo en relación con el proceso de contratación. Esto abarca a los miembros de los equipos de RR. HH., Cumplimiento normativo y Contratación, entrevistadores y responsables del área de negocio a la que pertenece la vacante.

Carmignac no compartirá sus datos con terceros ajenos al grupo, salvo que su candidatura resulte elegida y se le haga llegar una oferta de empleo. Carmignac podrá entonces compartir sus datos con empleadores previos para obtener referencias acerca de usted, con proveedores de servicios de verificación de antecedentes laborales de cara a obtener las comprobaciones necesarias y con el Servicio de información y exclusiones (*Disclosure and Barring Service*), cuando corresponda, para obtener las comprobaciones necesarias en materia de antecedentes penales. Podemos compartir sus datos personales con terceros, por ejemplo, con un regulador o con cualquier otra parte en cumplimiento de la legislación vigente.

Al margen del proceso de contratación relativo a candidatos estadounidenses, no transferiremos sus datos fuera del Espacio Económico Europeo.

### **¿Cómo protege los datos Carmignac?**

Carmignac se toma la seguridad de sus datos muy en serio. Cuenta con políticas y controles internos en vigor y espera de su personal que cumpla con los mismos para garantizar que sus datos no se extravíen, destruyan accidentalmente, utilicen incorrectamente o sean revelados, y que solo puedan acceder a ellos nuestros empleados en el debido desempeño de sus funciones.

### **¿Durante cuánto tiempo mantiene los datos Carmignac?**

Si su candidatura no resulta elegida, Carmignac mantendrá sus datos archivados durante seis meses una vez finalizado el correspondiente proceso de contratación. Si permite que Carmignac mantenga

sus datos personales archivados, los almacenaremos durante otros dos años para su consideración respecto de futuras vacantes de empleo. Al término de dicho periodo o cuando retire su consentimiento, sus datos se eliminarán o destruirán de forma segura.

Si su candidatura resulta elegida, los datos personales recopilados durante el proceso de contratación serán transferidos a su expediente personal y se mantendrán durante la vigencia de la relación laboral con la persona en cuestión, además de archivarse de conformidad con los requisitos legales.

En determinadas circunstancias, es posible que eliminemos los elementos identificativos de sus datos personales para que no puedan continuar asociados a usted, en cuyo caso dejarán de ser considerados datos personales.

La información sobre condenas y delitos penales que pueda recopilarse será revisada por los departamentos de Recursos humanos y Cumplimiento normativo, y no se mantendrá durante más de seis años.

### **Sus derechos en relación con su información**

Como persona física, dispone de determinados derechos que puede ejercitar respecto de la información que mantenemos sobre usted en determinadas circunstancias. Tiene derecho a:

- solicitar el **acceso** a sus datos personales (comúnmente conocido como **solicitud de acceso del interesado**) y a solicitar determinada información referente a su tratamiento;
- solicitar la **rectificación** de sus datos personales;
- solicitar la **eliminación** de sus datos personales;
- solicitar la **restricción** del tratamiento de sus datos personales;
- **oponerse** al tratamiento de sus datos personales; y
- solicitar la **transferencia** de sus datos personales a otra Parte.

Si desea ejercitar alguno de estos derechos, póngase en contacto con nosotros en [dpo@carmignac.com](mailto:dpo@carmignac.com). Asimismo, tiene derecho a presentar una queja ante la autoridad de supervisión correspondiente en materia de protección de datos.

## **Tasas**

Por lo general, no tendrá que abonar ninguna tasa para acceder a sus datos personales (o para ejercitar cualquiera de los demás derechos). Con todo, podemos aplicar una tasa si su solicitud de acceso es manifiestamente infundada o excesiva. En su lugar, podemos negarnos a dar cumplimiento a la solicitud en tales circunstancias.

## **¿Qué podríamos necesitar de usted?**

Es posible que le solicitemos que nos transmita información específica para confirmar su identidad y garantizar su derecho de acceso a la información (o para ejercitar cualquiera de sus otros derechos). De este modo, garantiremos que los datos personales no se revelarán a ninguna persona que no tenga derecho a recibirlos.

## **Derecho a retirar el consentimiento**

En las circunstancias determinadas en que pueda haber dado su consentimiento para la recopilación, tratamiento y transferencia de sus datos personales respecto de una finalidad específica, tiene derecho a retirar dicho consentimiento para ese tratamiento concreto en cualquier momento. Para retirar su consentimiento, póngase en contacto con nosotros en la dirección [dpo@carmignac.com](mailto:dpo@carmignac.com). Una vez que hayamos recibido la notificación de retirada de consentimiento, ya no podremos tratar su información para la finalidad o finalidades a las que consintió en un primer momento.

## **Información adicional**

Si necesita más información, no dude en ponerse en contacto con nosotros en [dpo@carmignac.com](mailto:dpo@carmignac.com)